|  |
| --- |
| *Унифицированная форма № Т-8* *Утверждена постановлением Госкомстата России**от 05.01.2004 № 1* |
|  |  |  |
|  | Код |
|  | Форма по ОКУД | 0301006 |
| *«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»* | по ОКПО | *70980043* |
| наименование организации |  |  |
|  |
|  | Номер документа | Дата составления |  |
|  |  |  |  |
| **ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ)** |  |
| **о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)** |
|  |
| Прекратить действие трудового договора от  | *« »* |  |  | 20 |  | г. № |  | , |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| уволить  | *« »* |  |  | 20 |  | г.  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | *(ненужное зачеркнуть)* |
|  | Табельный номер |
|  |  |
| фамилия, имя, отчество |  |
|  |
|  |
| структурное подразделение |
|  |
|  |
| должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации |
|  |
| *за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей (появление на работе в состоянии*  |
|  |
| *алкогольного опьянения),* |
| основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения) |
| *подпункт «б» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ* |
|  |
| Основание (документ, номер, дата): | *акт № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_ о появлении \_\_\_\_\_\_\_\_ на работе в*  |
|  | заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д. |
|  |
| *состоянии алкогольного опьянения, протокол медицинского освидетельствования № \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_,*  |
|  |
| *Акт № \_\_\_\_\_\_\_ от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ об отказе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от дачи объяснений.* |
|  |
| Руководитель организации |  |  |  |  |  |
|  | должность |  | личная подпись |  | расшифровка подписи |
|  |
| С приказом (распоряжением) работник ознакомлен |  |
|  | личная подпись |
| « |  | » |  | 20 |  | г.  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |
| Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа в письменной форме |
|  |
| (от « |  | » |  | 20 |  | г. № |  | ) рассмотрено |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |